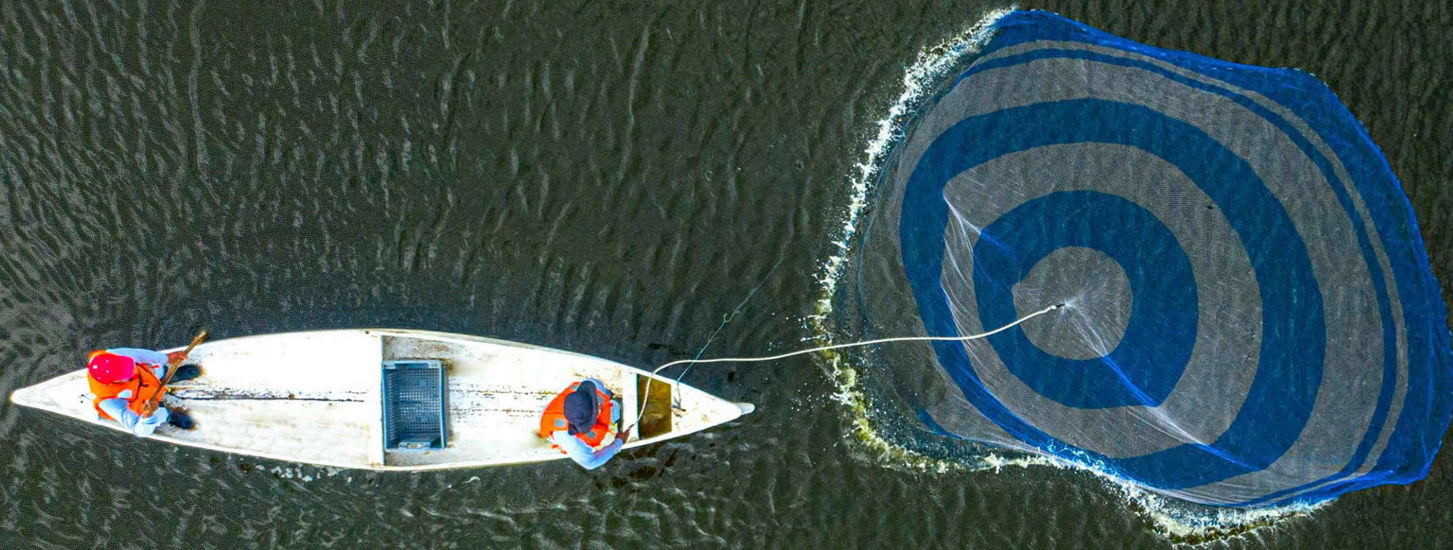




Sustainable shrimp



# MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

2022

# CONTENIDO

Mensaje de la Gerencia

Págs. 4 - 5

Acerca de esta Memoria de Sostenibilidad

Págs. 6 - 7

Identificación y selección de grupos de interés

Págs. 8 - 9



## 1.

### OMARSA UN NEGOCIO SOSTENIBLE

Pág. 10

Perfil de la organización

Págs. 11 - 12

Principales mercados y servicios

Pág. 13

Certificaciones y reconocimientos

Págs. 14 - 18

Desempeño económico 2022

Pág. 19

## 2.

### PRODUCCIÓN SUSTENTABLE

Págs. 20 - 21

Bienestar animal

Pág. 22

Trazabilidad de la cadena de suministro

Pág. 23

Productos y marcas

Pág. 25

## 3.

### GOBIERNO CORPORATIVO

Pág. 26

Valores que nos definen

Pág. 27

Compromisos y políticas

Pág. 28

## 4.

### ENFOCADOS EN LA PROTECCIÓN AMBIENTAL

Pág. 30

Cumplimiento ambiental

Págs. 31 - 33

Biodiversidad

Págs. 34 - 35

Consumo de energía

Pág. 36

Agua y efluentes

Págs. 37 - 38

Gestión responsable de residuos

Pág. 39



## 5.

### COMPROMISO CON LAS PERSONAS

Págs. 41

#### Colaboradores

- Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal  
Págs. 42 - 46
- Beneficios corporativos  
Págs. 47 - 48

#### Sistema de gestión de la salud y seguridad ocupacional

Págs. 49 - 51

- Identificación de peligros, riesgos e investigación de accidentes  
Págs. 52 - 53

- Comité Paritario de Salud y Seguridad  
Págs. 54 - 55
- Lesiones por accidentes laborales  
Págs. 56 - 57

#### Participación comunitaria

Págs. 58

- Operaciones con participación de la comunidad local  
Pág. 59



### ÍNDICE DE CONTENIDOS

GRI

Págs. 60 - 64



GRI 2-22

# MENSAJE DE LA GERENCIA

Me enorgullece poderles presentar nuestra primera Memoria de Sostenibilidad. OMARSA es una empresa líder del sector camaronero en Ecuador por más de 46 años. Integramos toda la cadena de producción de valor en el sector camaronero desde la producción de larvas hasta la exportación del camarón a los distintos mercados mundiales.

Hace más de una década nos propusimos en el plan estratégico producir el verdadero camarón sustentable, certificando nuestra camaronera Chongón con producción orgánica bajo la certificación más estricta del mercado: Naturland.

Y nuestro compromiso no terminó ahí. Nos percatamos de lo importante que son las certificaciones para garantizar

nuestros procesos y la calidad de nuestro producto, por lo seguimos añadiendo certificaciones: BAP - Best Aquaculture Practices (2006), BASC (2009), BRC (2009), GlobalGAP (2010), Regulation (EC) 834-2007 Euroleaf (2010), Sedex (2012), ASC - Aquaculture Stewardship (2014) and SSP - Sustainable Shrimp Partnership (2019).

Fuimos la primera empresa en el mundo en obtener la certificación ASC. Al obtener la certificación ASC, OMARSA demostró su objetivo de reducir los impactos adversos sobre el medio ambiente y las comunidades locales mediante la preservación de humedales y manglares; abordar la transferencia de virus y reducir las enfermedades; garantizar el uso responsable del agua y los alimentos balanceados; y abordar los problemas de la biodiversidad.

Nuestro último logro fue obtener la Certificación Carbono Neutro para toda la producción de camarón ASC. Una vez realizada la evaluación inicial, OMARSA comenzó a realizar cambios para reducir y compensar las emisiones internamente. Los cambios incluyeron la adquisición de equipos de última generación que minimizan el consumo de energía eléctrica y combustibles fósiles. Otra forma en la que OMARSA ha ayudado a compensar su huella es plantando y cuidando árboles forestales nativos dentro de 2 de sus fincas. Parte de los árboles plantados fueron 98,23 hectáreas de manglar reforestando piscinas en nuestra camaronera Chongón. Finalmente se compraron bonos de carbono con el fin de compensar y neutralizar las emisiones que no se pudieron subsanar con los cambios realizados y los bosques.

A medida que la acuicultura continúa creciendo, también se espera que aumente la demanda de productos del mar criados en granjas. Siempre estamos pendientes de los temas importantes que enfrenta la industria de la acuicultura, como la trazabilidad, la protección de los manglares, el uso de antibióticos y nuevos temas que puedan surgir. Con esta memoria queremos tener un punto de partida que resuman todos nuestros esfuerzos por el cuidado del medio ambiente, pero que a su vez nos impulse a seguir pensando en nuevas formas para poder ofrecer al mundo el verdadero camarón sustentable.



**Eco. Sandro Coglitore Castillo**

Gerente General de OMARSA S.A

**“A medida que la acuicultura continúa creciendo, también se espera que aumente la demanda de productos del mar criados en granjas”**



GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5

# ACERCA DE ESTA MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

OMARSA pone a disposición de sus grupos de interés su primera Memoria de Sostenibilidad, ejercicio de rendición de cuentas y de autoevaluación acerca de la gestión realizada para avanzar en la estrategia de sostenibilidad definida por la empresa, durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022.

El contenido de esta Memoria se orienta hacia los asuntos de mayor relevancia para la estrategia corporativa. La cobertura hace referencia al desempeño de OMARSA y excluye a cualquier otra entidad relacionada con la empresa. Para su elaboración se ha tomado como referencia los estándares internacionales del Global Reporting Initiative (GRI), siguiendo sus principios rectores tanto en el contenido como en la calidad de la información reportada.

Utilizar como referencia los estándares GRI para presentar la información más relevante de la empresa en materia de sostenibilidad, permitirá a sus grupos de interés no solamente conocer sobre la gestión realizada sino que facilitará su evaluación, en la medida en que pueden compararla con otras empresas dedicadas al mismo giro de negocios.

Para la elaboración de esta Memoria se ha contado con la colaboración de un equipo conformado por representantes de las principales áreas de la empresa, la misma que ha sido validada por sus autoridades antes de su publicación.

En este reporte se incluyen las siguientes entidades relacionadas con OMARSA: planta Abel Gilbert, planta Brisas, camaronera Cachugran, camaronera Chongón, camaronera Puná, laboratorio Mar Bravo, laboratorio Punta Carnero, laboratorio Tabasca. Excluye a cualquier otra entidad. La información financiera reportada incluye todas las entidades del Grupo.

Por tratarse de la primera Memoria de Sostenibilidad que realiza OMARSA, no contiene actualizaciones en su contenido. No ha sido sometida a verificación externa por un tercero independiente en relación a la aplicación de los estándares GRI.

Este reporte está estructurado en cinco capítulos a través de los cuales se transparenta la gestión realizada por OMARSA en sus pilares de sostenibilidad y gobernanza.

Siguiendo las recomendaciones del GRI, el reporte ha sido redactado utilizando un lenguaje sencillo y claro, evitando en lo posible tecnicismos y utilizando acrónimos sólo cuando ha sido necesario.

## INFORMACIÓN ADICIONAL

En caso de requerir información adicional sobre la gestión sostenible de OMARSA puede ponerse en contacto con:



### **Cristhian Armijos**

Gerente de Sostenibilidad  
carmijos@omarsa.com.ec



### **Paola Rodríguez**

Jefe de Responsabilidad Social  
prodriguez@omarsa.com.ec

# IDENTIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS

OMARSA considera que sus **grupos de interés** son un elemento fundamental a la hora de conseguir los objetivos empresariales y mantenerse en el largo plazo, ya que representan el entorno económico, social y ambiental en el cual la empresa desarrolla sus actividades.

Para la identificación de los grupos de interés de la empresa se ha tomado en consideración los siguientes criterios:

## Responsabilidad

Grupos que requieren atención inmediata o con los cuales se tenga responsabilidades legales, financieras u operativas.

## Influencia

Grupos que pudieran influir formal o informalmente sobre el cumplimiento de los objetivos de la empresa.

## Proximidad

Grupos con los que la empresa interactúa durante sus operaciones y actividades, o aquellos que viven cerca de las instalaciones de la empresa.

A estos grupos se los ha clasificado en directos e indirectos.

## DIRECTOS



Propietarios



Accionistas



Trabajadores



Comunidad financiera



Clientes



Proveedores



Prestadores de servicios



Comunidades vecinas



Autoridades locales

## INDIRECTOS



Cámaras empresariales



Asociaciones/redes



Organizaciones no gubernamentales





Conocer las expectativas y necesidades de sus grupos de interés es una prioridad para OMARSA, por lo cual mantiene canales de comunicación permanente con cada uno de ellos, en función del grado de involucramiento/interés de cada uno de ellos y los objetivos de la empresa.

Con las comunidades la frecuencia de las reuniones in situ es trimestral. Dependiendo de la necesidad se efectúan reuniones en las oficinas del área de Sostenibilidad en sus oficinas principales.

Con el objetivo de impactar positivamente en las poblaciones de su área de influencia y bajo el concepto de “Creación de valor compartido”, OMARSA realiza alianzas estratégicas con entidades del sector civil

-público y privado- para gestionar conocimientos y recursos en proyectos de interés común, respetando las competencias de las entidades públicas nacionales o locales.

OMARSA tiene a disposición de sus grupos de interés canales de comunicación de fácil acceso, que brindan una atención oportuna, transparente, segura y confidencial, como son:

Adicionalmente, las oficinas de Trabajo Social en ambas plantas con sus representantes en las camaroneras atienden cualquier requerimiento de las partes interesadas, con comunicación inmediata y directa.

El Departamento de Sostenibilidad a través de la Jefa de Responsabilidad Social Corporativa atiende los requerimientos de las partes interesadas que no están vinculadas laboralmente con la empresa.

 [sugerencias.quejas@omarsa.com.ec](mailto:sugerencias.quejas@omarsa.com.ec)

 Buzones de quejas y sugerencias

 **+593 98 505 9009**  
Teléfono y WhatsApp

 Carteleras

 Grupos de WhatsApp por área de trabajo



CAPÍTULO

# 1

## OMARSA UN NEGOCIO SOSTENIBLE

- Perfil de la organización
- Principales mercados y servicios
- Certificaciones y reconocimientos
- Desempeño económico 2022

GRI 2-1, GRI 2-6

# PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

Con presencia en el país desde 1977, la OPERADORA Y PROCESADORA DE PRODUCTOS MARINOS OMARSA S.A., en adelante OMARSA, es la segunda empresa exportadora de camarón del Ecuador por su volumen de ventas. Opera en Ecuador y Panamá.

Su sede se localiza en provincia del Guayas, cantón Durán, parroquia Eloy Alfaro. Lotización Industrial Al Río, Solar 3. Manzana 26. Junto a la ciudadela Abel Gilbert III.

Su modelo de negocio abarca toda la cadena de valor de la industria camaronera, desde laboratorios de cultivo y larvicultura, granjas de cultivo, procesamiento y exportación de camarón sustentable, como se indica a continuación:



**03210201**

Explotación de criaderos de camarones (camaroneras), criaderos de larvas de camarón (laboratorios de larvas de camarón).



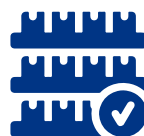
**G46303201**

Venta al por mayor de camarón y langostinos



**G463032**

Venta al por mayor de camarón y langostinos.



**N82920101**

Actividades de envasado y empaquetado a cambio de una retribución o por contrato, con intervención o no de procesos automatizados: embotellado de líquidos, incluidos alimentos y bebidas, envasado o empaquetado de sólidos (embalaje con plástico de burbujas, recubrimiento con papel aluminio, etcétera).



**Omarsa**

Su infraestructura física -ubicada en zonas estratégicas que contribuyen a la calidad y sostenibilidad de su producción- está compuesta por:



**5,020.34**

hectáreas de cultivo ubicadas en zona de estuarios de la provincia del Guayas.



**3** laboratorios de larvas cerca del Océano en la provincia de Santa Elena.



**2** plantas procesadoras en Durán, a pocos minutos del principal puerto de exportación del país.

GRI 2-6

# MERCADOS SERVIDOS

Durante el año 2022 la producción de OMARSA llegó a 51 países de todos los continentes. Está posicionada entre las tres principales empresas exportadoras de camarón del Ecuador.

**Su actividad genera empleo directo e indirecto contribuyendo a la economía del país. durante el período que corresponde a este informe su plantilla estuvo integrada por 7410 colaboradores.**

Países a los que exporta



Albania, Argentina, Armenia, Aruba, Australia, Bélgica, Bolivia, Canadá, China, Colombia, Costa Rica, Chipre, Republica Dominicana, Francia, Georgia, Alemania, Grecia, Hungría, Italia, Japón, Corea, Kuwait, Líbano, Libia, Lituania, Malasia, Marruecos, Países Bajos, Nueva Zelanda, Paraguay, Polonia, Portugal, Rumania, Rusia, Singapur, Sudáfrica, España, Suecia, Taiwán, Tailandia, Trinidad y Tobago, Turquía, Ucrania, Emiratos Árabes Unidos, Estados Unidos, Uruguay, Vietnam.

GRI 2-27

# CERTIFICACIONES

OMARSA cuenta con las más importantes certificaciones que garantizan un proceso de acuicultura sostenible. El camarón orgánico que produce está avalado por certificaciones que satisfacen las normas más exigentes reconocidas internacionalmente en lo referente a cuidado ambiental y responsabilidad social empresarial, como son las otorgadas por ASC (Aquaculture Stewardship Council, Naturland y Euroleaf).

Su Certificación Carbono Neutro está avalado por TUV Rheinland, por su aporte a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

SEDEX e ICS acreditan las buenas condiciones laborales en su cadena de suministro. Como reconocimiento a la calidad de su cultura organizacional se ha obtenido la certificación Great Place to Work.

A escala local, posee la Certificación **Sustainable Shrimp Partnership** avalada por la Cámara Nacional de Acuicultura, en razón de cumplir estrictos criterios como: contar con el certificado ASC, BAP, estar libre de antibióticos, trazabilidad e impacto neutro al agua.

Adicionalmente, cuenta con la Certificación Orgánica Ecuador y la certificación SCI, otorgado por la Subsecretaría de Calidad e Inocuidad, autoridad sanitaria del Ecuador.

OMARSA es auditada por cada cliente que lo solicita, a través de los Códigos de Conducta que cada uno de ellos posee, demostrando así, compromiso y transparencia en sus operaciones.



## PRINCIPALES CERTIFICACIONES OBTENIDAS POR OMARSA

Certificadoras	Año	Instalaciones certificadas	Criterios para la certificación
	<b>Sustainable Shrimp Partnership SPP</b>	desde 2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Camaronera Cachugrán</li> <li>• Planta procesadora</li> </ul> Certificación Aquaculture Stewardship Council (ASC)/Cero antibióticos/Trazable/ Impacto neutro sobre el agua.
	<b>Aquaculture Stewardship Council ASC</b>	desde 2014	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Camaroneras Cachugrán, Chongón y Puná</li> <li>• Plantas procesadoras Abel Gilbert y Brisas (Cadena de Custodia)</li> </ul> Cumplimiento legal/ Seguridad alimenticia/ Salud, seguridad y bienestar laboral de los trabajadores/Bienestar de los animales/ Cuidado ambiental y ecológico.
	<b>Reglamento (CE) 834/2007 Euroleaf</b>	desde 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Camaroneras Cachugrán, Chongón y Puná</li> <li>• Plantas procesadoras Abel Gilbert y Brisas (Cadena de Custodia)</li> </ul> Sistemas de cultivo sustentables/Variedad de productos de alta calidad/Enfásis en la protección del medio ambiente/ Más atención a la biodiversidad/Mejores normas de protección de los animales/ Confianza del consumidor/Protección de los intereses de los consumidores.

Certificadoras	Año	Instalaciones certificadas	Criterios para la certificación
----------------	-----	----------------------------	---------------------------------



**Global G.A.P.**

desde 2010

- Laboratorios Mar Bravo, Tabasca y Punta Carnero
- Camaroneras Cachugrán, Chongón y Puná
- Plantas procesadoras Abel Gilbert y Brisas (Cadena de Custodia)

Cumplimiento legal/ Seguridad alimenticia/ Salud, seguridad y bienestar laboral de los trabajadores/Bienestar de los animales/ Cuidado ambiental y ecológico.



**British Retail Consortium  
BRC**

desde 2009

- Plantas procesadoras Abel Gilbert y Brisas (Cadena de Custodia)

Compromiso de la dirección/Programas de HACCP (análisis de peligros y puntos críticos de control) basados en la inocuidad de los alimentos/Sistemas de gestión de calidad/Auditoría de los buenos procesos de fabricación / Auditoría en áreas que tengan la mayor tasa de retiro de productos, como etiquetado y embalaje / Coherencia del proceso de auditoria/ Promover una mayor resiliencia, transparencia y trazabilidad en la cadena de suministro.



Certificadoras	Año	Instalaciones certificadas	Criterios para la certificación
 <p><b>Business Alliance for Secure Commerce-BASC</b></p>	<p>desde 2009</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plantas procesadoras Abel Gilbert y Brisas (Cadena de Custodia)</li> </ul>	<p>BASC -Business Alliance for Secure Commerce es una alianza empresarial internacional que promueve un comercio seguro en cooperación con gobiernos y organismos internacionales.</p>
 <p><b>Naturland</b></p>	<p>desde 2007</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Laboratorios Mar Bravo y Tabasca</li> <li>Camaronera Chongón</li> <li>Plantas procesadoras Abel Gilbert y Brisas (Cadena de Custodia)</li> </ul>	<p>Normas sobre producción orgánica / Ausencia de sulfitos en la recolección o procesamiento del producto/ Constituye la más estricta certificación orgánica.</p>
 <p><b>Best Aquaculture Practices BAP</b></p>	<p>desde 2006</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Laboratorio Mar Bravo</li> <li>Camaroneras Cachugrán, Chongón y Puná</li> <li>Plantas procesadoras Abel Gilbert y Brisas (Cadena de Custodia)</li> </ul>	<p>Comunidad/ Medio Ambiente/ Salud y bienestar de los animales/Seguridad alimentaria/Bioseguridad/ Trazabilidad</p>

# RECONOCIMIENTOS



A lo largo de su trayectoria empresarial OMARSA ha obtenido varios reconocimientos a su gestión.



## Top 10

Con presencia en el país desde 1977, la OPERADORA Y PROCESADORA DE PRODUCTOS MARINOS OMARSA S.A. es la segunda empresa exportadora de camarón del Ecuador por su volumen de ventas

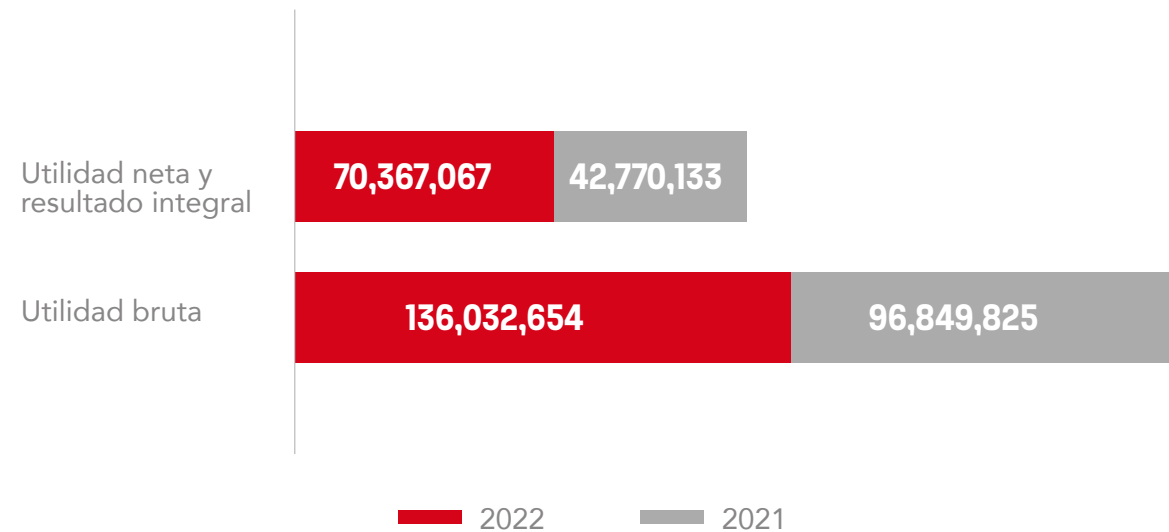
GRI 201-1, GRI 3-3

# DESEMPEÑO ECONÓMICO

El eficiente manejo financiero de OMARSA más la suma de adecuadas estrategias comerciales, lograron su posicionamiento como una empresa resiliente que logró una importante recuperación con respecto al año precedente.

Los ingresos generados en el año 2022 crecieron en un 40% con respecto al año 2021, mientras que su utilidad neta lo hizo un 65%. Además de la distribución económica correspondiente a sueldos, pagos de impuestos, adquisiciones y otros rubros que contribuyen a la generación de empleo y desarrollo local, sus colaboradores vieron incrementadas las utilidades en las que tuvieron participación.

## COMPARATIVO DESEMPEÑO ECONÓMICO 2021-2022 en US \$





CAPÍTULO

# 2

## PRODUCCIÓN SUSTENTABLE

- Bienestar animal
- Trazabilidad de la cadena de suministro
- Productos y marcas



**Omarsa**



La producción de OMARSA apunta a la responsabilidad con sus clientes, el ecosistema, sus trabajadores y las comunidades donde opera. Para el cumplimiento de dicho objetivo se fundamenta en cuatro pilares:



**Responsabilidad ambiental y social**



**Seguridad alimentaria**



**Bienestar animal**



**Trazabilidad**

Con un enfoque preventivo y una eficiente administración de los recursos, la producción verticalmente integrada de OMARSA minimiza el uso de recursos naturales, generación de residuos y emisiones contaminantes, para evitar poner en riesgo las necesidades productivas, sociales y ambientales de las futuras generaciones, alineado con el objetivo 12 de la Agenda 2030: “Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles”.





GRI 13.11.1

# BIENESTAR ANIMAL

OMARSA realiza análisis de enfermedades conocidas en el camarón, tanto en laboratorios externos como internos

OMARSA ha creado y mantiene procedimientos de bienestar animal en sus fincas camaroneras, tales como el control de la temperatura y la salinidad óptimas para el crecimiento del camarón, siembra semi-extensiva de animales por metro cuadrado, control de la calidad del

agua, análisis de suelos de piscinas productivas, análisis de contaminantes en alimentos balanceados. OMARSA realiza análisis de enfermedades conocidas en el camarón, tanto en laboratorios externos como internos, a lo largo de toda la etapa del ciclo productivo con el fin

de determinar tratamientos preventivos de salud y de esta manera mantener el buen estado de salud de los camarones. OMARSA como parte de su Programa de Bienestar Animal en los Laboratorios de Maduración, no realiza técnicas de Ablación

GRI 13.23.1

# TRAZABILIDAD DE LA CADENA DE SUMINISTRO

Con un seguimiento desde el origen y las condiciones de producción, OMARSA da seguimiento a sus productos con el fin de prevenir posibles impactos negativos.

La **trazabilidad del producto** mejora la confianza de los consumidores, por lo que la producción de OMARSA permite que el consumidor pueda conocer toda la información sobre el recorrido del cultivo, procesamiento y comercialización del camarón, gracias a una aplicación de trazabilidad basada en tecnología **blockchain**, que asegura datos sobre el origen y calidad de los crustáceos que se adquieren.

Los productos de OMARSA responden a las necesidades del mercado mundial, por lo que ofrece una amplia variedad de productos en variedad de presentaciones, certificados como camarón orgánico, cuyas características son:

- ✓ Producción semi-extensiva con baja densidad. Menos de 15 animales por m<sup>2</sup>.
- ✓ Bajo índice de conversión de alimentos (FCR 1.8).
- ✓ Cero usos de antibióticos u hormonas de crecimiento.
- ✓ Manejo y cosecha acordes a los principios de acuicultura orgánica.
- ✓ Sin organismos genéticamente modificados.
- ✓ Proceso libre de radiación ionizante o aditivos alimentarios.
- ✓ 100% del alimento balanceado y fertilizantes provienen de fuentes orgánicas para el sector San Rafael de la camaronera Chongón.
- ✓ 30% en promedio de proteínas en el alimento balanceado.
- ✓ Uso responsable de las fuentes de energía.
- ✓ Monitoreo continuo de los impactos ambientales.
- ✓ Operaciones incluyen planes de responsabilidad ambiental y social.





De esta manera, los consumidores pueden tomar una decisión informada y aumentar su capacidad para comprar camarones saludables y cultivados de manera responsable.

La empresa se encuentra registrada ante la Administración de alimentos y medicamentos de los Estados Unidos (F.D.A. por sus siglas en inglés) y la Subsecretaría de Calidad e Inocuidad Ecuatoriana (SCI). Se somete a auditorías de calidad en los países destino de su exportación.

### Los métodos de congelación que utiliza son:

Bloque		IQF (Congelado individualmente)	
Tipo	Tiempo de congelación	Tipo	Tiempo de congelación
Túnel	6-10 horas	Túnel IQF	7-10 minutos
Tornado	45-50 minutos	Salmuera IQF	22 minutos



GRI 2-6

# PRODUCTOS Y MARCAS



OMARSA se enfoca en obtener productos que cumplan los más altos estándares de calidad para mantener todas las características organolépticas de su producción: olor, color, aspecto, sabor y textura. Cumple con todas las condiciones y medidas necesarias durante la producción, almacenamiento y distribución de sus productos de tal forma que su cumplimiento asegura el control de los peligros que resultan significativos para la inocuidad de los alimentos.

Disponible en marcas propias como Vanonis, Langua y Fiesta, OMARSA proporciona a sus clientes la posibilidad de distribución bajo sus propias marcas.

**Sus productos están categorizados como:**



### **Camarón entero (HOSO)**

Cuidadosamente manipulado y procesado inmediatamente después de la cosecha, sin ningún procedimiento adicional.



### **Cola de camarón (HLSO)**

Camarón al que se le ha retirado la cabeza, la forma más común de exportación.



### **Camarón pomada o titi**

Capturado en aguas marinas cercanas a la costa ecuatoriana en la zona FAO #87.



### **Camarones con valor agregado**

Camarones crudos o cocidos en las siguientes presentaciones: cola con cáscara sin vena, cola de fácil pelado, pelado y desvenado con y sin cola, pelado sin desvenar, pelado sin vena, tipo mariposa, brocheta y bandeja.



CAPÍTULO

# 3.

## GOBIERNO CORPORATIVO

- Valores que nos definen
- Compromisos y políticas
- Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités
- Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia

# VALORES QUE NOS DEFINEN

La exitosa trayectoria empresarial de OMARSA se fundamenta en una sólida cultura organizacional fundamentada en su Código de Conducta y Ética Empresarial, que constituye el marco ético y describe los valores organizacionales y principios de actuación que inspiran las acciones de todos quienes conforman la organización.

El enfoque sostenible de la empresa está expresado en nuestros valores institucionales, así como la honestidad, el trabajo en equipo y el orgullo por lo que la empresa ha logrado con sus acciones, dedicación y empeño a lo largo de una trayectoria orientada hacia la sostenibilidad.



**O** **m** **a** **r** **s** **a**  
Orgullosos Motivados Auténticos Responsables Sustentables Acciones

Cuenta con políticas alineadas al cumplimiento de derechos humanos, estándares laborales y normativa ambiental, como las siguientes:

- Política de Derechos Humanos.
- Política de Apoyo a la libre asociación y negociación colectiva.
- Política anti-abuso.
- Carta ambiental, social y ética para proveedores.

Con el fin de mantener una cultura de prevención y respuesta inmediata a posibles inquietudes o eventos que son de interés de OMARSA, especialmente en el cumplimiento de nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial y otras directrices institucionales, diversos medios de comunicación directa están disponibles al público a través de OMARSA RESPONDE – Línea Ética.

GRI 2-23

# COMPROMISOS Y POLÍTICAS

OMARSA es una empresa afianzada en valores corporativos que ponen en el centro de su accionar la realización de negocios en el marco de la ética y el respeto a los grupos de interés con los cuales se relaciona, por lo que contamos con los siguientes instrumentos:

- Código de Conducta Ética Empresariales
- Política de Derechos Humanos.
- Política de Apoyo a la libre asociación y negociación colectiva.
- Política anti-abuso.
- Carta ambiental, social y ética para proveedores.
- Procedimientos para la gestión de quejas y sugerencias.

Los compromisos y políticas de OMARSA estipulan los detalles para la ejecución de la debida diligencia, la cual está sujeta a auditorías externas y verificaciones de los Códigos de Conducta de los clientes. Igualmente, el principio de precaución para el personal de la empresa, los procesos productivos, industriales, protección de datos y ciberseguridad está incorporado en sus políticas. Fueron aprobadas por la Gerencia General y el Directorio y son compartidas con las partes interesadas mediante capacitaciones, correos electrónicos, páginas web, carteleros y foros.

La verificación anual externa del sistema de gestión del Grupo OMARSA realizado por clientes y entidades externas nacionales y extranjeras, garantiza la aplicación y la continuidad de los compromisos asumidos.





**Comprometida con derechos humanos y laborales, OMARSA incorpora en sus reglamentos internos, términos y condiciones que aseguren un trato digno a sus colaboradores:**



El empleo se elegirá libremente



Se pagará un salario digno



No se permitirá un trato inhumano o severo



Se respetará la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva



Las horas de trabajo no serán excesivas



Jornada laboral digna



Las condiciones de trabajo serán seguras e higiénicas



No se practicará discriminación



No se empleará mano de obra infantil



Se proporcionará un trabajo regular



No al trabajo precario



Seguridad y salud en el trabajo



No al trabajo forzoso



CAPÍTULO

# 4

## ENFOCADOS EN LA PROTECCIÓN AMBIENTAL

- Cumplimiento ambiental
- Biodiversidad
- Consumo de energía
- Agua y efluentes
- Gestión responsable de residuos



GRI 2-27, GRI 3-3

# CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

OMARSA mantiene prácticas ambientales sostenibles que protegen la diversidad biológica de las áreas donde se implantan sus instalaciones, garantizando la protección de los ecosistemas, componente fundamental de su negocio.

Con el fin de mantener el impacto neutro al agua -uno de sus principales objetivos-, OMARSA cumple estrictamente con la normativa ambiental vigente e implementa métodos y tecnologías a favor de la conservación de los ecosistemas.

Conscientes de la importancia de los ecosistemas en donde realiza su actividad productiva, OMARSA se rige por un Plan de Gestión Ambiental que comprende cuatro objetivos tendientes a su protección:



**Mantener el impacto neutro al agua.**



**Cumplir estrictamente la normativa ambiental vigente.**



**Implementar métodos y tecnologías a favor de la conservación.**



**Reducción del consumo de plástico de un solo uso.**

Adicionalmente lleva adelante varias iniciativas a favor del entorno natural en las áreas circundantes a sus instalaciones entre las que destacamos:



**Mantenimiento de los corredores biológicos y zonas de amortiguamiento construidas en las instalaciones.**

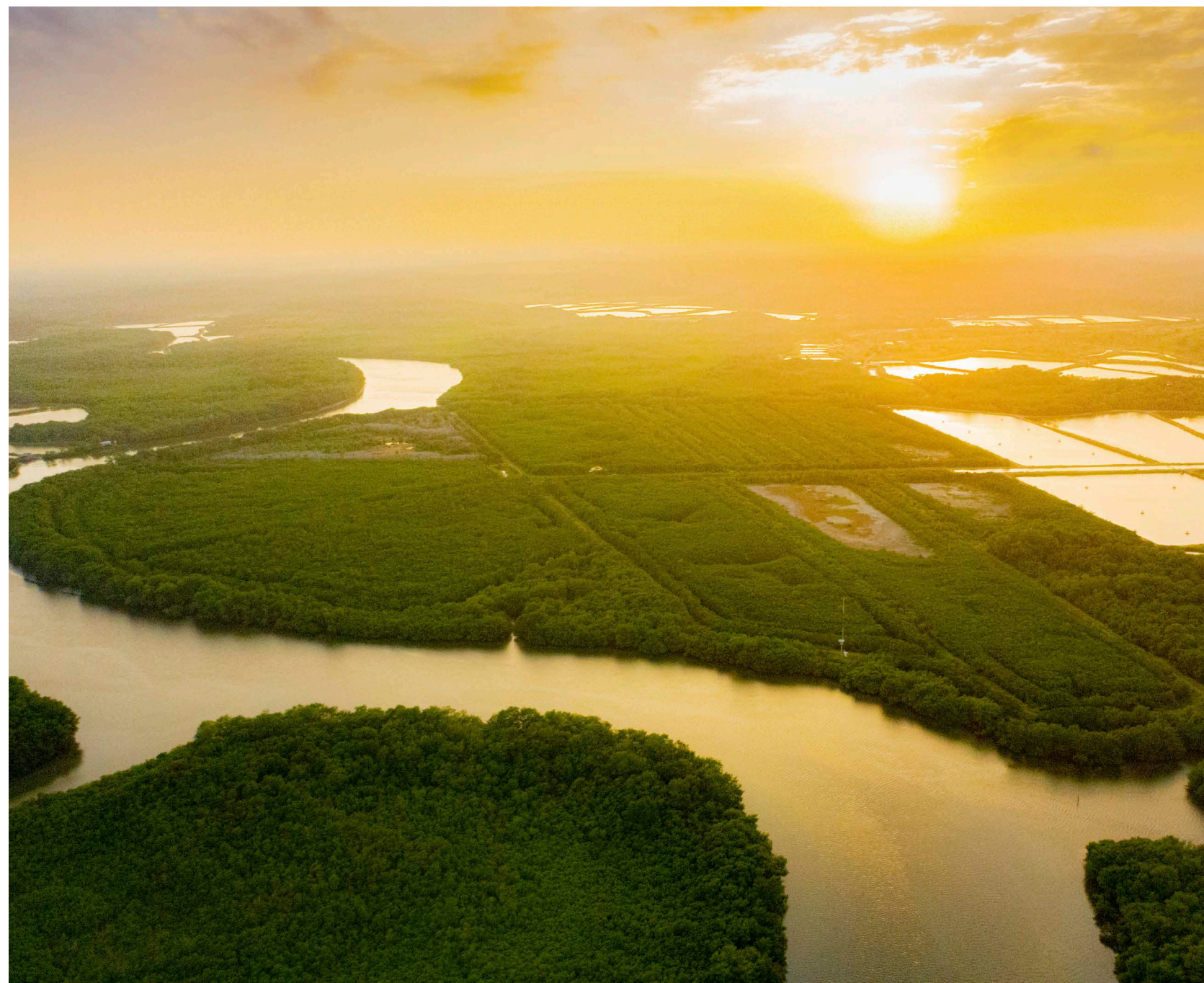


**Adquisición de nuevas tecnologías amigables con el ambiente.**



**Reforestación de manglar en áreas aledañas a uno de sus establecimientos.**

En coordinación con las comunas adyacentes a nuestras instalaciones hemos desarrollado iniciativas tendientes a custodiar y conservar los manglares. Igualmente realizamos actividades en conjunto con la empresa de aseo municipal para mantener libre de desechos nuestra zona de influencia.





OMARSA lleva un control exhaustivo de indicadores de gestión ambiental como descargas al ambiente, emisiones, uso de pesticidas, etc. a través de los cuales realiza una evaluación anual de su gestión.

Adicionalmente, cuenta con procedimientos para garantizar el buen manejo ambiental de los proveedores que contrata la empresa, a quienes se monitorea constantemente.

La importancia que OMARSA otorga a la protección del ambiente ha logrado a lo largo del tiempo que sus camaronas, laboratorios de larvas y plantas procesadoras cuenten con certificaciones internacionales que consideran a la gestión ambiental de las empresas como uno de los principales criterios para otorgarlas. (ver certificaciones).

El cumplimiento de su **Plan de Manejo Ambiental**, aprobado por la autoridad competente, para todas sus instalaciones contribuye a la prevención, mitigación y remediación de los impactos negativos que pudieran derivarse de sus actividades, razón por la cual durante el período que corresponde a este informe, la empresa no ha sido objeto de multas significativas, sanciones no económicas ni se ha visto involucrada en casos sometidos a mecanismos de resolución de litigios por incumplimiento de la normativa ambiental.



**Mantenemos la Certificación llamada Carbono Neutro, de tal manera que nos orientamos hacia la disminución de la cantidad de gases de efecto invernadero (GEI), que están relacionadas con el Cambio Climático. Su Certificación Carbono Neutro está avalado por TUV Rheinland**



GRI 304-1, GRI 304-2, GRI 304-3, GRI 3-3

# BIODIVERSIDAD

El modelo económico de OMARSA va más allá del cultivo de camarón; abarca la dimensión ambiental al incorporar en su gestión la protección de estuarios y manglares, los cuales, al ser uno de los ecosistemas más productivos del planeta constituyen refugio de muchas especies de fauna y flora. Los manglares presentes en este ecosistema proporcionan además protección contra las inundaciones, reducción de la erosión y contribuyen a la filtración y purificación del agua y eliminación de sustancias contaminantes.

El compromiso de OMARSA con los ecosistemas lo llevó a desarrollar un Plan de Biodiversidad dentro de su gestión ambiental, cuyo objetivo es la preservación de la flora y fauna existente en las áreas donde se emplazan

sus instalaciones. Mediante indicadores de gestión se evalúa anualmente su cumplimiento. Esta información se entrega a los entes certificadores y autoridades ambientales.

La ubicación de su infraestructura operativa (áreas de cultivo, laboratorios y plantas procesadoras no ocupa, colinda o intercepta áreas de protección de ecosistemas terrestres, marinos o costero marinos, declarados por el Estado ecuatoriano. Adicionalmente, cuenta con un estudio de biodiversidad para minimizar el impacto de su actividad económica sobre las especies protegidas por la IUCN.





Cumple con la normativa ambiental ecuatoriana y estándares internacionales relacionados a conservación y biodiversidad, por lo que todas sus instalaciones cuentan con los correspondientes permisos otorgados por la autoridad ambiental como se indica en el cuadro siguiente:

## UBICACIÓN ESTABLECIMIENTOS OMARSA

NOMBRE ESTABLECIMIENTO	PARROQUIA, CANTÓN
Camaronera Cachugran	Puná, Guayaquil
Camaronera Chongón	Chongón, Guayaquil
Camaronera Puná	Puná, Guayaquil
Laboratorio de larvas Mar Bravo	Salinas, Santa Elena
Laboratorio de larvas Punta Carnero	Salinas, Santa Elena
Laboratorio de larvas Tabasca	Salinas, Santa Elena
Planta Abel Gilbert	Eloy Alfaro, Durán
Planta Las Brisas	Eloy Alfaro, Durán

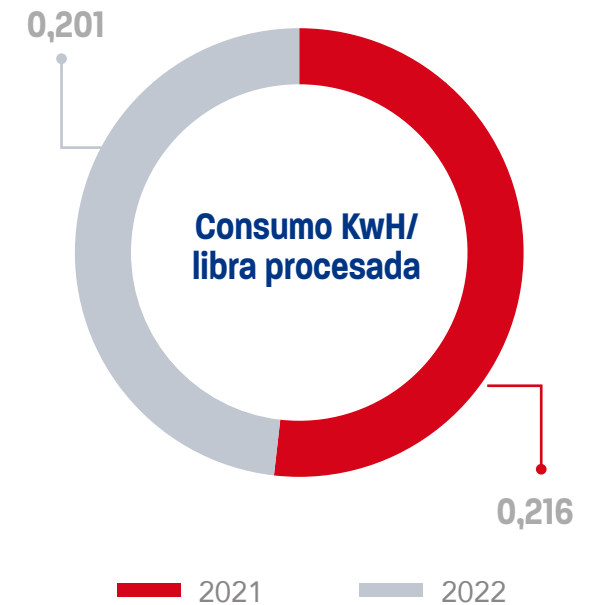
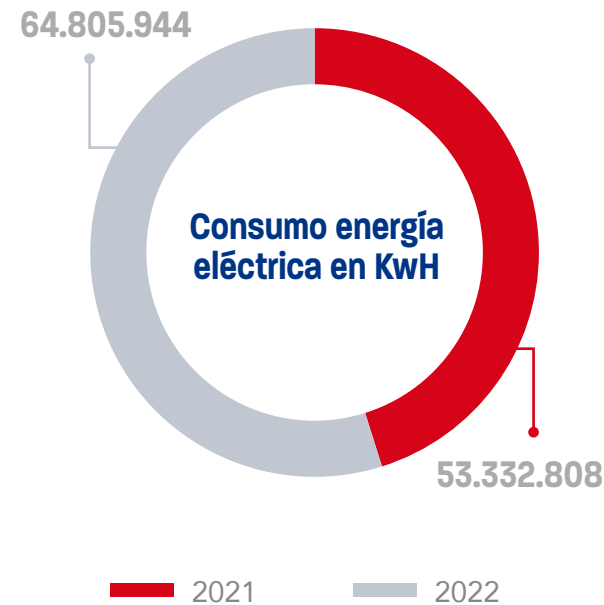
NOMBRE ESTABLECIMIENTO	TIPO DE PERMISO	CÓDIGO DE REGISTRO
Camaronera Cachugran	Licencia Ambiental	MAATE-DNPCA-2023-01009
Camaronera Chongón	Registro Ambiental	MAE-CGZ5-DPAG-2013-3132
Camaronera Puná	Registro Ambiental	MAE-CGZ5-DPAG-2012-4408
Laboratorio de larvas Mar Bravo	Registro Ambiental	204434
Laboratorio de larvas Punta Carnero	Registro Ambiental	237884
Laboratorio de larvas Tabasca	Registro Ambiental	00103-24-2015-FA-DPASE-MAE
Planta Abel Gilbert	Registro Ambiental	GADPG-SUIA-RA-2022-422
Planta Las Brisas	Registro Ambiental	GPG-2017-34146

GRI 302-1, GRI 302-4, GRI 3-3

# CONSUMO DE ENERGÍA

La energía eléctrica es elemento clave para el desarrollo de nuestros procesos productivos, por lo que se busca un consumo eficiente a través de la optimización de los procesos seguidos para aportar a la reducción de emisiones, entre éstas podemos mencionar la alimentación automática mediante sistema inteligente AQ, Eruvaka.

La optimización de los procesos seguidos en los procesos productivos en las plantas Abel Gilbert y Brisas, logró que en 2022 la relación consumo de energía por libras procesadas disminuya en un 7% con respecto al año anterior.



GRI 303-1, GRI 303-4, GRI 3-3

# AGUA Y EFLUENTES

El agua es un recurso esencial y escaso para la vida en el planeta e indispensable para gran parte de las actividades productivas y económicas de la humanidad. Para OMARSA asegurar la protección del recurso hídrico es un aspecto fundamental de su gestión ambiental, ya que el deterioro de su calidad podría traer aparejada la presencia de enfermedades que repercutirían en el nivel de producción de la empresa.

En consecuencia, sus operaciones están diseñadas para mitigar la contaminación del agua utilizada en los diversos procesos productivos. OMARSA cuenta con sistemas de tratamiento de aguas en las

plantas procesadoras y utiliza productos que disminuyen la carga contaminante generada en las camaroneras.

El compromiso de OMARSA con respecto al recurso hídrico se sintetiza en lograr un impacto neutro al agua, para lo cual utiliza productos que permiten minimizar las cargas contaminantes en los estuarios, sistemas de tratamiento de aguas residuales en las empacadoras y un sistema de recirculación RAS en las camaroneras, que es aprovechado mediante tratamiento de las descargas en el mismo proceso.



**A lo largo de su cadena productiva OMARSA no afecta zonas con estrés hídrico.**

GRI 303-2, GRI 3-3

# GESTIÓN DE LOS IMPACTOS RELACIONADOS CON LOS VERTIDOS DE AGUA

Realiza permanente el monitoreo de efluentes y mediante control estadístico verifica que las descargas a los cuerpos receptores se encuentren dentro de los parámetros establecidos por la normativa.

Estos monitoreos se realizan en la fuente de captación y en los puntos de descarga de agua y permiten identificar cualquier desviación que se produzca con respecto a los parámetros establecidos, para poder establecer las correspondientes acciones correctivas.

Los criterios de calidad del agua de descarga manejados por OMARSA se basan en la normativa ambiental

ecuatoriana basada en criterios EPA (USA) y en lo establecido en certificaciones internacionales tales como ASC, la cual se enfoca en el cumplimiento de límites para descarga de nitrógeno, fósforo y oxígeno disuelto.



**Las aguas residuales son depuradas en la planta de tratamiento con que cuenta la empresa, verificando su calidad mediante controles estadísticos mensuales, para detectar cualquier desviación.**

Los parámetros de calidad del agua vertida que OMARSA cumple son los siguientes:



Calidad de agua según Acuerdo 097 del Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica (MAATE).



Certificación BAP anexo 2 con criterios de calidad de agua



Criterios de Calidad IFC.

GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 3-3

# GESTIÓN RESPONSABLE DE RESIDUOS

La salud del suelo, del aire, del agua y por ende la de los seres humanos son afectados por la contaminación por residuos. Su adecuada gestión contribuye a mitigar los impactos negativos sobre el ambiente y la salud y adicionalmente reducen la presión sobre los ecosistemas y a través de prácticas como la reutilización o el reciclaje.

OMARSA está comprometida con la reducción de residuos, por lo cual su Plan Integral de Residuos apunta a la adquisición de productos provenientes de la economía circular y al mejoramiento de la tecnología utilizada.

## Sus indicadores de gestión consideran:



Adquisición de productos eco amigables.



Gestión eficiente con gestores dedicados a la recuperación de materiales.



Frecuencias de desalojo establecidos mediante cronogramas.



Minimización de residuos



Reutilización de materiales en la fuente.

**El Plan Integral de Residuos establece que la gestión se llevará mediante guías de salida y manifiestos, los cuales serán registrados en la data estadística.**

GRI 306-3, GRI 3-3

# RESIDUOS GENERADOS

Los residuos generados en la cadena productiva del camarón derivan principalmente de las actividades de crianza y procesamiento, más actividades complementarias de mantenimiento y limpieza de las áreas.

El proceso de empaque de camarón origina desechos comunes, reciclables y orgánicos que son utilizados para la fabricación de harina de pescado, cartón y plástico. En las acciones preventivas y correctivas que se realizan para efecto de mantenimiento de las instalaciones se generan desechos peligrosos. La sanitización de las áreas de planta, oficinas, bodegas, comedor generan desechos comunes y reciclables.

Los principales desechos producidos por nuestra actividad son los desechos comunes, desechos del comedor, cartones reciclables, plásticos FIL, chatarra metálica, cajetas parafinadas, plásticos duros y sacos usados que tienen la característica de no peligrosos. Entre los residuos caracterizados como peligrosos tenemos: aceite mineral usado, baterías usadas plomo-ácido, cartuchos de impresión, envases vacíos contaminados, equipos eléctricos o electrónicos en desuso, filtros usados de aceite, lodos de tanques de hidrocarburos, lodos generados en los sistemas de tratamiento, material absorbente contaminado, materiales usados en procedimientos médicos, mezclas oleosas, neumáticos usados y productos químicos caducados.

Durante el año 2022, los residuos generados tuvieron un mejor proceso de selección en la fuente, por lo que aumentaron los catalogados como reciclables y orgánicos mientras que disminuyeron los comunes.

**La gestión realizada durante el año 2022 logró mantener un ambiente sano y libre de contaminación, colaborar con la economía circular y reducir en consecuencia, las emisiones al ambiente.**



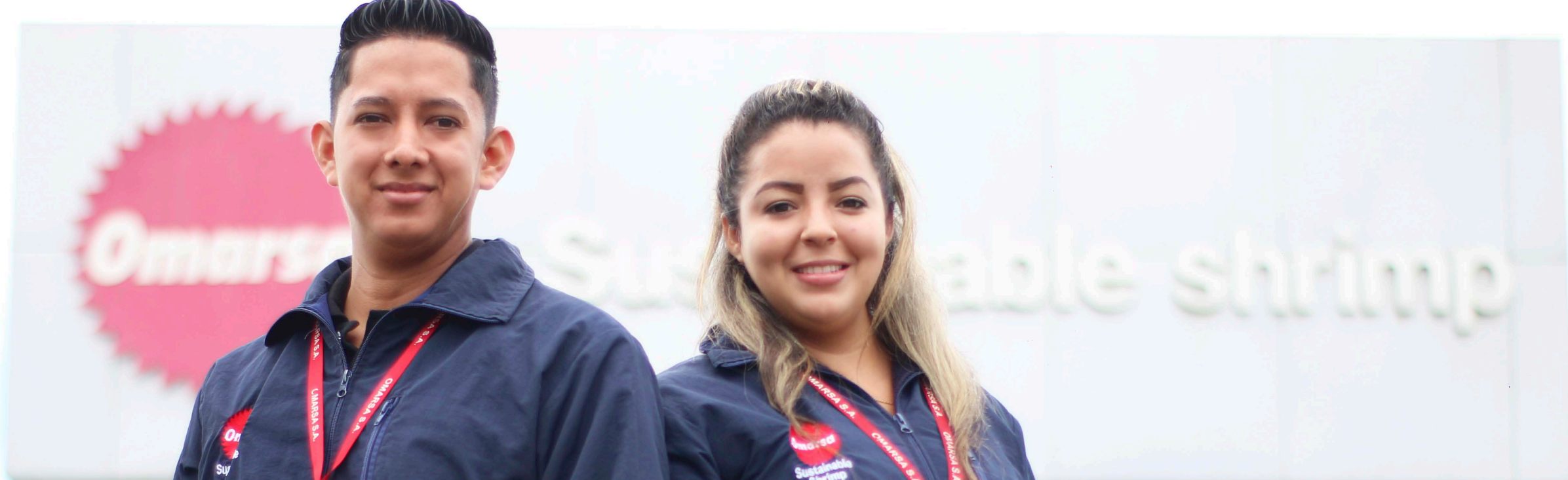


CAPÍTULO

# 5.

## COMPROMETIDOS CON NUESTRO EQUIPO DE TRABAJO

- Colaboradores
- Sistema de gestión de la salud y seguridad ocupacional
- Participación comunitaria



GRI 401-1, GRI 3-3

# COLABORADORES

Elemento fundamental en el éxito de OMARSA lo constituye su equipo de trabajo, con quienes comparte valores, mantiene una comunicación continua y valora los méritos de sus colaboradores sin ningún tipo de discriminación. Igualmente, promueve su salud y seguridad en un ambiente de trabajo y de convivencia respetuoso, seguro, pacífico, higiénicamente sano y propositivo, tal como consta en el numeral 10 de su Código de Conducta. OMARSA respeta, defiende y promueve los derechos humanos y laborales, por lo

que es contraria a cualquier práctica que los vulnere. Reconoce el derecho de todo menor a su educación y desarrollo, por lo que por política interna contrata únicamente personas que han cumplido su mayoría de edad. Su Código de Conducta rechaza cualquier forma de trabajo realizado bajo coacción, la amenaza o el abuso físico o verbal, acoso sexual u otras formas de intimidación. Adicionalmente, concede a sus colaboradores la posibilidad de dar por concluida la relación laboral, con un plazo razonable de aviso.

De igual manera, tiene una firme postura -expresada en el numeral 4.1 de su Código de Conducta- en contra de cualquier conducta o práctica discriminatoria basada en prejuicios a causa de nacionalidad, origen étnico, color, estado civil, religión, condición social, edad, género, orientación sexual, opinión política, estado de salud, discapacidad u otra condición que pudiera afectar la dignidad de las personas.



**La igualdad de oportunidades es una realidad en OMARSA, al contratar mujeres en cargos no tradicionales como montacarguistas, controladores, supervisores y jefaturas de área de cámara y mantenimiento.**

La empresa valora, reconoce y recompensa el esfuerzo y el trabajo de sus colaboradores mediante promociones internas que les permite el crecimiento profesional a través de nuevos retos que conducen a la adquisición de nuevas habilidades. En el caso de que no se encuentre el perfil adecuado al cargo vacante, se publica el requerimiento en los portales de Reclutamiento y Selección. La empresa se enfoca en contratar el mejor talento sin ningún tipo de discriminación con el objetivo de aportar a la equidad de género.

Las personas que se vinculan laboralmente a la empresa pasan por un proceso de on-boarding durante 15 días que incluyen el entrenamiento técnico en el departamento de Talento Humano y el área de trabajo.

En OMARSA no existen variaciones salariales por cuestiones de género. Los salarios se basan en las bandas salariales correspondientes al mercado sectorial.

# CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS

Los objetivos planteados para el año 2022 se cumplieron satisfactoriamente, como se muestra a continuación:



## Bienestar Social

**100%**

Reporte y cumplimiento de visitas a empacadoras, camaroneras y laboratorios.

**100%**

Programa de fidelización en empacadoras, camaroneras y laboratorios.



## Capacitación

**100%**

Desarrollo de competencias



## Comunicación

**90%**

Campañas de comunicación y medición de impacto



## Servicios generales

**90%**

Rutas de transporte

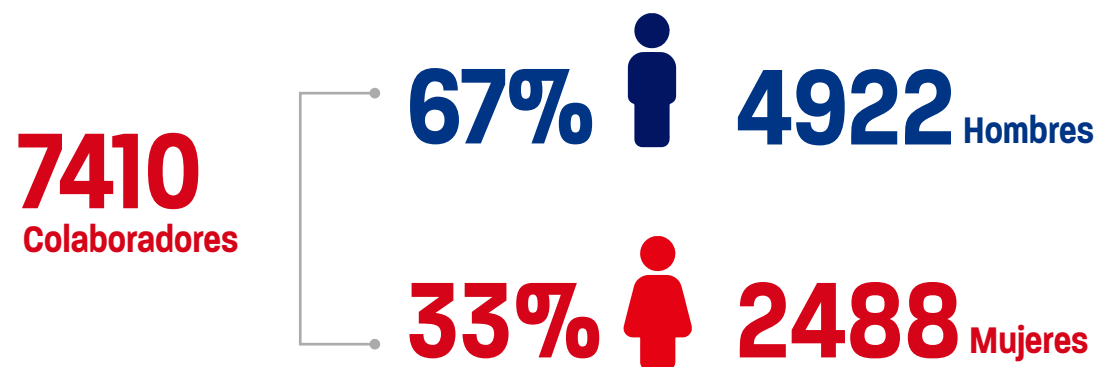
**100%**

Dotación de uniformes

GRI 401-1, GRI 3-3

# EMPLEADOS, NUEVAS CONTRATACIONES Y ROTACIÓN DE PERSONAL

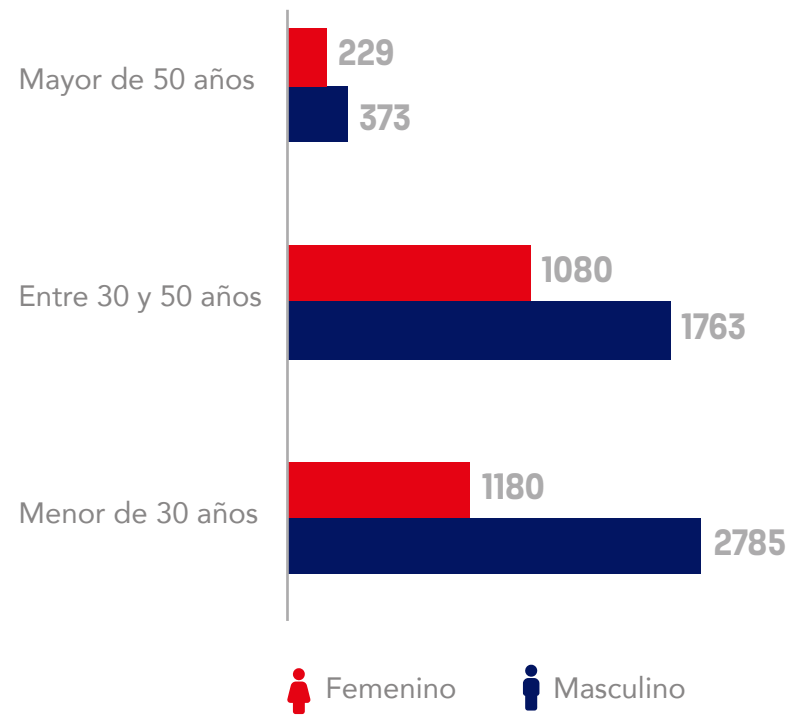
Durante el período correspondiente a este informe, OMARSA contó con una plantilla de 7410 colaboradores, de los cuales el 67% correspondió a hombres y el 33% a mujeres, manteniéndose la relación entre géneros similar a la del año 2021.





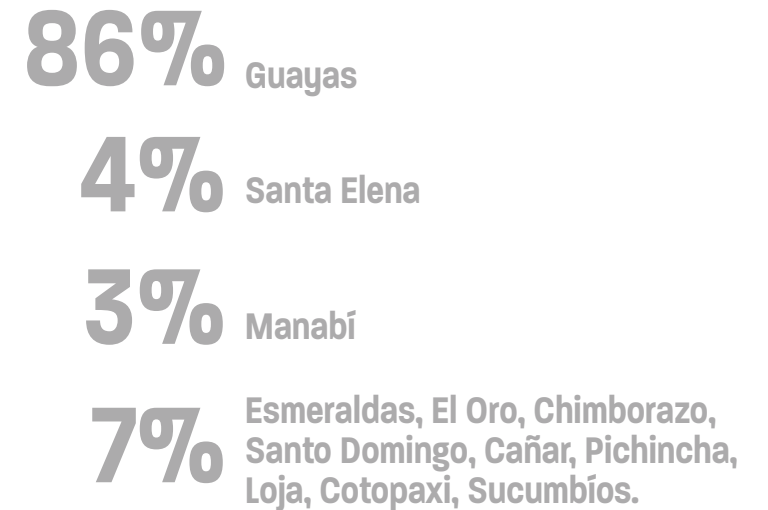
El mayor porcentaje de personal masculino se concentró en la franja etaria correspondiente a menores de 30 años. En el caso del personal femenino el mayor porcentaje estuvo comprendido entre los 30 y 50 años. Los colaboradores mayores de 50 años fueron el 5% del total del personal.

### Colaboradores por grupos etarios año 2022



Durante el año 2022, se contrató un total de 2339 nuevos colaboradores, de los cuales el 67% fueron hombres; el 65% de ellos menores de 30 años. Del total de mujeres contratadas las mujeres contratadas en este período, el 55% fueron menores de 30 años y el 44% se ubicaron en la franja etaria comprendida entre 30 y 50 años. La tasa de rotación del personal fue del 10%.

OMARSA genera empleo digno más allá de las zonas de influencia de sus plantas de producción:



GRI 401-2

# BENEFICIOS CORPORATIVOS



Además de los beneficios que la legislación ecuatoriana dispone para los trabajadores, OMARSA proporciona a sus colaboradores, beneficios corporativos en las áreas de capacitación y salud, bonificaciones por logros y beneficios adicionales que permiten mejorar sus condiciones de vida.



## CAPACITACIONES

- Plan de carrera para mejorar competencias laborales
- Formación y desarrollo de habilidades blandas y técnicas para cada nivel jerárquico
- Becas universitarias
- Becas para maestrías



## BONIFICACIONES

- Bono de producción
- Bono de asistencia
- Bono por rentabilidad de hectárea/día (personal camaroneras)
- Bono de sobrevivencia de larva (personal laboratorio)



## SALUD

- Seguro de asistencia médica
- Dispensario médico
- Sala de lactancia
- Ambulancia y bote rápido
- Tarjeta de consumo



## SOCIALES

- Préstamos empresariales
- Ayuda económica por fallecimiento de familiar o calamidad doméstica
- Programa de mejoramiento de vivienda
- Becas para hijos de trabajadores
- Compras mediante descuentos por rol



Ofrece servicio de transporte mediante rutas de expreso de acercamiento urbano e interprovincial y alimentación gratuita.

La empresa realiza programas corporativos para propiciar la interacción entre el personal en un ambiente de camaradería. Fomenta la práctica del deporte, realizando Olimpiadas anuales y celebra fiestas tradicionales como Navidad, Día de la Mujer, Día del Padre, Día de la Madre, Día del Amor y la Amistad.

Reconoce el esfuerzo, talento y capacidad de sus colaboradores con un homenaje al Mejor Trabajador y realiza la entrega de tarjeta y detalle el día del cumpleaños de cada uno de sus colaboradores.

**Reconoce el esfuerzo, talento y capacidad de sus colaboradores**





GRI 403-1, GRI 403-6, GRI 3-3

# SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

La salud y seguridad de sus colaboradores constituye elemento fundamental de la política integral de OMARSA. Su objetivo es mantener su bienestar físico, mental y social mediante la mejora continua de las condiciones de trabajo y la prevención y control de las enfermedades para el logro de un mejor desempeño laboral.

OMARSA cumple de manera estricta la normativa legal ecuatoriana referida a Seguridad y Salud en el Trabajo, acogiéndose a la decisión 584 del Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo del cual nuestro país es signatario. Su sistema de gestión es monitoreado por el Ministerio de Trabajo, ente regulador y encargado de realizar inspecciones periódicas para validar su cumplimiento.



El sistema de gestión de OMARSA se basa en cuatro aspectos fundamentales: gestión administrativa, gestión técnica, gestión del talento humano y procesos operativos básicos, los cuales detallamos a continuación:



### Gestión administrativa

- Política
- Organización
- Administración
- Implementación
- Verificación
- Mejoramiento continuo
- Actividades de promoción
- Información estadística



### Gestión técnica

- Identificación de factores de riesgo
- Evaluación de factores de riesgo
- Control de factores de riesgo
- Seguimiento de medidas de control.



### Gestión del talento humano

- Selección
- Información
- Comunicación
- Formación
- Capacitación
- Adiestramiento
- Incentivo, estímulo y motivación de los trabajadores.



### Procesos operativos básicos

- Investigación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
- Vigilancia de la salud de los trabajadores (vigilancia epidemiológica)
- Inspecciones y auditorías
- Planes de emergencia
- Planes de prevención y control de accidentes mayores
- Control de incendios y explosiones
- Programas de mantenimiento
- Usos de equipos de protección individual
- Seguridad en la compra de insumos
- Otros específicos, en función de la complejidad y el nivel de riesgo de la empresa.



El Sistema de gestión de Salud y Seguridad de OMARSA incluye los siguientes procedimientos tendientes a eliminar o mitigar los potenciales peligros y riesgos en las operaciones:

### **Eliminación**

Monitoreo e Identificación de los factores de riesgos en las operaciones.

Realización de informes de condiciones inseguras para reportar a las partes involucradas y realicen acciones correctivas.

### **Sustitución**

Cambio de tecnologías y procedimientos cuando se evidencia que se pueden realizar mejoras que disminuyan los riesgos.

### **Controles de ingeniería**

Implementación de sistemas de protección y sistemas de apagado de emergencia a los equipos existentes dentro de las instalaciones.

Mantenimientos periódicos a infraestructura y sistemas de protección de emergencias.

### **Controles administrativos**

Procedimientos, manuales, instructivos para los trabajos de riesgos que se realicen, partiendo desde el Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional como principal instrumento de control.

### **Equipos de protección personal (EPP)**

Dotación y uso obligatorio de EPP para todos los trabajos de riesgo con la finalidad de disminuir aún más el impacto de los riesgos.

Los resultados de las evaluaciones son considerados por la empresa en la determinación de metas, objetivos y toma de decisiones preventivas-correctivas que son implementadas en las operaciones e implementan en las operaciones monitoreándose su ejecución.

GRI 403-2, GRI 3-3

# IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

La identificación de peligros, evaluación, valoración y control de riesgos es realizada por equipos multidisciplinarios con formación y experiencia en Seguridad y Salud (Médico, Psicólogo, Higienistas, Ingenieros técnicos y otros afines) y la participación de personal calificado de las distintas áreas, los cuales cuentan con las debidas certificaciones.

Estas evaluaciones son realizadas en todos los ambientes laborales y puestos de trabajo de cada una de las instalaciones de OMARSA (plantas procesadoras, laboratorios de larvas y camaronerías).

Los resultados de las evaluaciones y los efectos de los controles aplicados son considerados por la empresa para la elaboración de planes de mejora y planes y programas preventivos con sus respectivos objetivos y metas en cuanto seguridad y salud.

El Reglamento de la empresa establece que todo trabajador está autorizado a reportar cualquier situación que implique riesgo para su seguridad en el desarrollo de las actividades de la empresa. Garantiza además que debido a su reporte no será objeto de ningún tipo de represalias.

Para el efecto, OMARSA tiene habilitados diversos canales de comunicación tales como correo electrónico, llamada telefónica o mensajes vía WhatsApp. Adicionalmente, todo colaborador puede dirigirse personalmente al Departamento de Seguridad Industrial para presentar su observación.

Para los casos en que se produzca cualquier tipo de accidente, OMARSA cuenta con un procedimiento de investigación tendiente a determinar las causas que lo originaron y el establecimiento de medidas correctivas.

Para el efecto, cuenta con el formulario **“Reporte Interno de Accidentes/Incidentes”**, en el cual un miembro del Departamento de Seguridad Industrial o delegados pertenecientes al Comité Paritario de Seguridad y Salud registran las causales que pudieran obedecer a factores personales, laborales o causas inmediatas, luego de una investigación que incluye verificación del lugar del accidente/incidente, levantamiento de información y recepción de evidencias, con el fin de establecer las medidas correctivas acordes al hecho suscitado.

Todo trabajador podrá reportar un peligro o situaciones peligrosas en las operaciones, a través de los canales de comunicación que la empresa pone a su disposición, tales como llamadas telefónicas, correos electrónicos, WhatsApp e incluso de manera presencial en el Departamento de Seguridad Industrial, con la garantía de que no será objeto de ningún tipo de represalia, que en caso de producirse, será objeto de investigaciones.



GRI 403-4, GRI 403-8, GRI 3-3

# COMITÉ PARITARIO DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

OMARSA tiene conformado el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, organismo que tiene como objetivo precautelar el bienestar y seguridad de los colaboradores de la empresa apoyado por seis Subcomités de Seguridad y Salud en el Trabajo. Tiene carácter de paritario, es decir, está conformado por representantes de los trabajadores y de la empresa, lo cual permite la discusión abierta y la exposición de observaciones referidas a las condiciones laborales existentes. Elige de entre sus miembros al Presidente y Secretario, quienes duran un año en sus funciones, pudiendo ser reelectos indefinidamente.

El Comité Paritario de Seguridad y Salud Ocupacional es clave en lo referente al bienestar de los colaboradores de la empresa, debido a la libertad de expresión con que cuentan los colaboradores para mejorar el ambiente de trabajo.

El sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de OMARSA brinda cobertura a la totalidad de los colaboradores de la empresa, ampliándose a terceros que laboran bajo la modalidad de servicios prestados bajo la supervisión de la empresa.

**OMARSA cuenta con un Comité Central de Seguridad y Salud en el Trabajo y 6 subcomités, con el objetivo de mantener el bienestar de todos los trabajadores en cada uno de los centros de trabajo.**

---



### Principales funciones del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo

- a)** Analizar y opinar sobre el Reglamento de Seguridad y Salud de la Empresa.
- b)** Promover y vigilar el cumplimiento de normas, instructivos y disposiciones de Seguridad y Salud.
- c)** Realizar la inspección general de edificios, instalaciones y equipos de los centros de trabajo, recomendando a la Dirección de la Empresa, la adopción de las medidas preventivas necesarias.
- d)** Cooperar con las campañas de prevención de riesgos y procurar que los trabajadores reciban una formación adecuada en dicha materia.
- e)** Conocer las recomendaciones y observaciones de las Coordinaciones de SSO, sobre condiciones de riesgo en las instalaciones, contribuyendo a la solución de los problemas.

GRI 403-9





# LESIONES POR ACCIDENTES LABORALES

El monitoreo constante de las condiciones de trabajo en cada uno de los centros de operación de OMARSA junto con la puesta en práctica de acciones preventivas y correctivas, configuran ambientes de trabajo con bajas tasas de accidentabilidad y ausencia de fallecimientos a causa de accidentes laborales.

Con 7410 colaboradores y 17829312 horas de trabajo correspondientes a todos los centros de operación, durante

2022 no se produjeron accidentes laborales con grandes consecuencias o que involucren fallecimientos. El mayor número de lesiones por accidente laboral registrable, es decir, aquellos que tienen repercusiones como ausencia del trabajo o restricciones en las actividades, se produjo en la planta Abel Gilbert. En los laboratorios, en cambio, se produjo sólo un caso de accidente de este tipo.

## Número de lesiones por accidente laboral registrable

Localidad / Género	2021		2022	
				
Camaronera Cachugran	8	0	16	0
Camaronera Chongón	5	0	15	0
Camaronera Puná	8	0	9	0
Laboratorios	2	0	1	0
Planta Abel Gilbert	11	5	23	6
Planta Brisas	4	0	9	2
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>5</b>	<b>73</b>	<b>8</b>





Mediante el análisis de los procesos ejecutados, se ha determinado que los principales riesgos presentes en la ejecución de las labores cotidianas en OMARSA están relacionadas con: atrapamiento, caídas del mismo nivel, caídas de distinto nivel, cortes, golpes por objeto o herramienta, hincadas con objetos cortopunzantes, quemaduras, torceduras y traumas.

El sistema de gestión de la salud y seguridad está constantemente evaluado por nuestro personal así como por las entidades de control estatal en materia de salud y seguridad ocupacional.

### Evaluaciones internas

- Autoevaluaciones anuales.
- Indicadores de gestión de seguridad como son: índices reactivos, proactivos y cierres de planes de acción.
- Reuniones mensuales del Comité Paritario de Salud y Seguridad en el Trabajo.
- Buzón de quejas y sugerencias.

### Evaluaciones externas

- Auditorías de Responsabilidad Social.
- Auditorías de cumplimiento como requisito para certificaciones.
- Auditorías de clientes.
- Inspecciones del Cuerpo de Bomberos y del Ministerio de Trabajo.



# PARTICIPACIÓN COMUNITARIA

GRI 413, GRI 3-3

Con la convicción de que la participación activa, como el desarrollo comunitario, son partes integrantes del desarrollo sostenible, a lo largo de su trayectoria empresarial OMARSA ha apoyado y se ha relacionado con las comunidades aledañas a sus centros de operación: Cerrito de los Morreños, El Zapote, Aguas Piedras y San Pedro de Chongón, promoviendo el desarrollo comunitario para que la población de estas comunidades alcance un mejor nivel de vida.

Además de dinamizar la economía local mediante la generación de empleo, ha conseguido establecer con las comunidades objetivos comunes que responden a evaluaciones de Impacto Social Participativo (p-SIA), diagnóstico que establece prioridades en función del grado de vulnerabilidad y las necesidades básicas insatisfechas de las comunidades, que se traducen en programas y proyectos de Responsabilidad Social con posibilidades de desarrollo, para garantizar su sostenibilidad.

La comunicación respetuosa, abierta y propositiva con las comunidades ha permitido que perduren en el tiempo. Mantiene como mínimo dos reuniones anuales con los representantes legalmente elegidos por las comunidades con quienes se llega a acuerdos de cooperación suscritos por ambas partes.

Cabe señalar que OMARSA no asume las competencias de autoridades locales o nacionales, pero genera sinergias con socios estratégicos para potenciar el impacto de sus programas de Responsabilidad Social.

GRI 413-1, GRI 413-2, GRI 3-3

# OPERACIONES CON PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD LOCAL

EVALUACIONES DEL IMPACTO Y PROGRAMAS DE DESARROLLO

Bajo el concepto de Creación de Valor Compartido, junto con los aliados estratégicos Prefectura del Guayas y Conservación Internacional, en el año 2022 se puso en marcha el proyecto Vivero de Manglar Don Goyo, en la comuna Cerrito de los Morreños, cercana a la camaronera Cachugran de propiedad de OMARSA.

Este proyecto comunitario evidencia el potencial de las alianzas entre el sector privado y público, con el interés de resolver las necesidades de las comunidades más vulnerables, a la vez que se protege el entorno natural.

Cabe señalar, que desde 1977 OMARSA ha desarrollado varios proyectos comunitarios destinados a resolver necesidades de la comunidad como:



## Dotación de agua potable

Entrega de agua potable bimensual para la cisterna de la comunidad Cerrito de los Morreños. Construcción y entrega de pozo de agua dulce a la comunidad El Zapote, que funciona desde el año 2017 y a la cual OMARSA realiza análisis microbiológicos para garantizar la calidad del agua provista por el pozo.



## Saneamiento

Retiro de desechos sólidos en alianza con la M.I. Municipalidad de Guayaquil.



## Contratación de mano de obra local

Taller de costura para la elaboración de uniformes del personal de las plantas procesadoras.

**No se ha evidenciado durante el período correspondiente a este informe, ningún impacto negativo en relación a las actividades de la empresa, ni se ha recibido quejas por parte de las comunidades vecinas.**



# ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



**Declaración de uso**

Operadora y Procesadora de Productos Marinos OMARSA S.A. ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022 utilizando como referencia los Estándares GRI.

**GRI 1 usado**

GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
GRI 1: Fundamentos 2021		
GRI 2: Contenidos Generales 2021		
La organización y sus prácticas de reporte	2-1 Detalles organizativos	Página 11
	2-2 Entidades incluidas en la presencia de informes de sostenibilidad	Página 6
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Página 6
	2-4 Actualización de la información	Página 6
	2-5 Verificación externa	Página 6
Actividades y trabajadores	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Página 11, 13, 25
	2-7 Empleados	Página 11
Estrategia, políticas y prácticas	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Página 4
	2-23 Compromisos y políticas	Página 28
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Página 8
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Página 14, 31
Compromiso con los grupos de interés	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Página 8

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
GRI 201: Desempeño Económico 2016		
	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 19
	201-1 Valor económico directo, generado y distribuido	Página 19
GRI 302: Energía		
	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 36
	302-1 Consumo de energía	Página 36
	302-4 Reducción del consumo energético	Página 36
GRI 303: Agua y efluentes		
	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 37
	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Página 37
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Página 38
	303-4 Vertido de agua	Página 37
GRI 304: Biodiversidad		
	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 34
	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Página 34
	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios	Página 34
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	Página 34

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
GRI 306: Residuos		
	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 39
	306-1 Generación de residuos	Página 39
	306-2 Impactos significativos relacionados con los residuos	Página 39
	306-3 Residuos generados	Página 40
GRI 401: Empleo		
	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 42
	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Página 45
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial	Página 47
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo		
	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 49, 52, 54
	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Página 49
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Página 52
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Página 54
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Página 49
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	Página 54
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Página 56

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
GRI 13.11: Salud y bienestar animal		
	13.11.1 Gestión de los temas materiales	Página 22
GRI 13.23: Trazabilidad de la cadena de suministro		
	13.23.1. Gestión de temas materiales	Página 23
GRI 413: Comunidades locales		
	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 58, 59
	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Página 58, 59
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales	Página 59





**Sustainable shrimp**

**MEMORIA DE  
SOSTENIBILIDAD  
2022**